

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tuntiopettajan tehtävän täyttämättä jättäminen Tampereen seudun ammattiopistossa ja tehtävän uudelleen haettavaksi julistaminen**TRE:6358/01.02.01/2025****Lisätietoja päätöksestä**

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Valmistelijan yhteystiedot

Koulutuspäällikkö Riitta Silas, puh. 050 576 1398, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun päätoimisen tuntiopettajan virkasuhteinen tehtävä (hoitotyö, hakuavain TRE-01-1025-25, toinen kahdesta tehtävästä) jätetään täyttämättä.

Tehtävä julistetaan uudelleen haettavaksi (tehtävän aloitus 3.8.2026). Uusi hakuaika on 9.3. - 30.3.2026. Virkasuhdetta aiemmin hakeneiden (22.12.2025 päättynyt haku) hakemukset otetaan huomioon tehtävää täytettäessä. Tehtävää aiemmin hakeneet voivat täydentää hakemuksiaan uuden hakuajan puitteissa, koska hakuilmoituksen kriteereitä täsmennetään.

Tämä päätös korvaa päätöksen Johtaja, ammatillinen koulutus 26.01.2026 § 20 (Päätoimisen tuntiopettajan ottaminen Tampereen seudun ammattiopistoon 2.3.2026 alkaen).

Perustelut

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun virkasuhteisen päätoimisen tuntiopettajan (hoitotyö) tehtävä on ollut julkisesti haettavana ajalla 8.12. - 22.12.2025 (hakuavain TRE-01-1025-25, toinen kahdesta tehtävästä).

Ilmoituskanavat olivat tampere.fi, kuntarekry.fi, työmarkkinatori.fi, duunitori.fi, Facebook ja LinkedIn.

Tuntiopettajan tehtäviin kuuluu opettamista, ohjausta ja arviointia erilaisissa oppimisympäristöissä (lähi-, etä-, verkko- ja työelämälähtöinen opettaminen) sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon pakollisissa tutkinnon osissa, sairaanhoidon ja huolenpidon sekä ikääntyvien hoidon ja kuntoutumisen osaamisalassa.

Työssä tarvitaan ajantasaista osaamista opettaa sosiaali- ja terveysalan perustutkinnossa sekä ohjausosaamista opiskelijoiden oppimisen ohjaamisessa ja näyttöjen arvioinnissa. Työtehtäviin kuuluu myös työelämäyhteistyö. Opettaja työskentelee eri-ikäisten opiskelijoiden kanssa ja häneltä odotetaan joustavuutta työskennellä hybridityömallilla (aamu-, ilta-, etä- ja lähiopetus).

Kelpoisuusehdot määräytyivät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 13 §:n mukaan.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Eduksi katsottiin valmius opettaa englannin kielellä, valmius ensiapuopetukseen sekä terveystieteiden ja hyvinvointiteknologian tuntemus. Lisäksi eduksi katsottiin työkokemus ammatillisen opettajan työstä, kokemus työskentelystä vaihtuvissa tiimeissä ja verkostoissa, kokemus tieto- ja viestintätekniikan opetuskäytöstä ja verkko-opetuksesta sekä Wilma- ja Moodle-oppimisympäristöjen tuntemus.

Tehtävää haki hakuaikana kuusikymmentäkaksi (62) hakijaa, joista neljäkymmentä (40) täytti asetuksen mukaiset kelpoisuusehdot.

Tehtävään valittu ei ottanut tehtävää vastaan.

Tehtävä jätetään tässä vaiheessa täyttämättä ja julistetaan uudelleen haettavaksi (tehtävän aloitus 3.8.2026). Uusi hakuaika on 9.3. - 30.3.2026.

Tehtävän julistamisella uudelleen haettavaksi tavoitellaan lisää hakijoita, joilla on riittävä kokemus ja osaaminen tehtävään. Virkasuhdetta aiemmin hakeneiden (22.12.2025 päättynyt haku) hakemukset otetaan huomioon tehtävää täytettäessä. Tehtävää aiemmin hakeneet voivat täydentää hakemuksiaan uuden hakujan puitteissa, koska hakuilmoituksen kriteereitä täsmennetään.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2 luvun 4 §:n 2 momentin mukaan virkasuhteesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakujan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä.

Toimivallan peruste

Johtajan, ammatillinen koulutus päätösvalta asiassa perustuu palvelualueen johtajan päätökseen 18.12.2025 § 56 Elinvoiman palvelualueen toimintasääntö. (Toimintasäännön liite: Ammatillinen koulutus - henkilöstöhallinnon delegoinnit 1.1.2026 alkaen.)

Tiedoksi

Hakijat (rekrytointi.pirkanmaa@monetra.fi), Riitta Silas, Merja M. Hakkarainen, Anne M. Korhonen, Tuomas Ruotsalainen, palkka-asiat.pirkanmaa@monetra.fi, tredu.henkilostoasiat@tampere.fi

Allekirjoitus

Johtaja Kirsi Viskari

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on nähtävillä 19.2.2026 Tampereen kaupungin verkkosivulla www.tampere.fi.

Päätösote on lähetetty tiedoksi sähköpostilla 19.2.2026.

Päätösote on annettu postin kuljetettavaksi 19.2.2026.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tampere

19.02.2026

Milka Kekäläinen

Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§ 41

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)